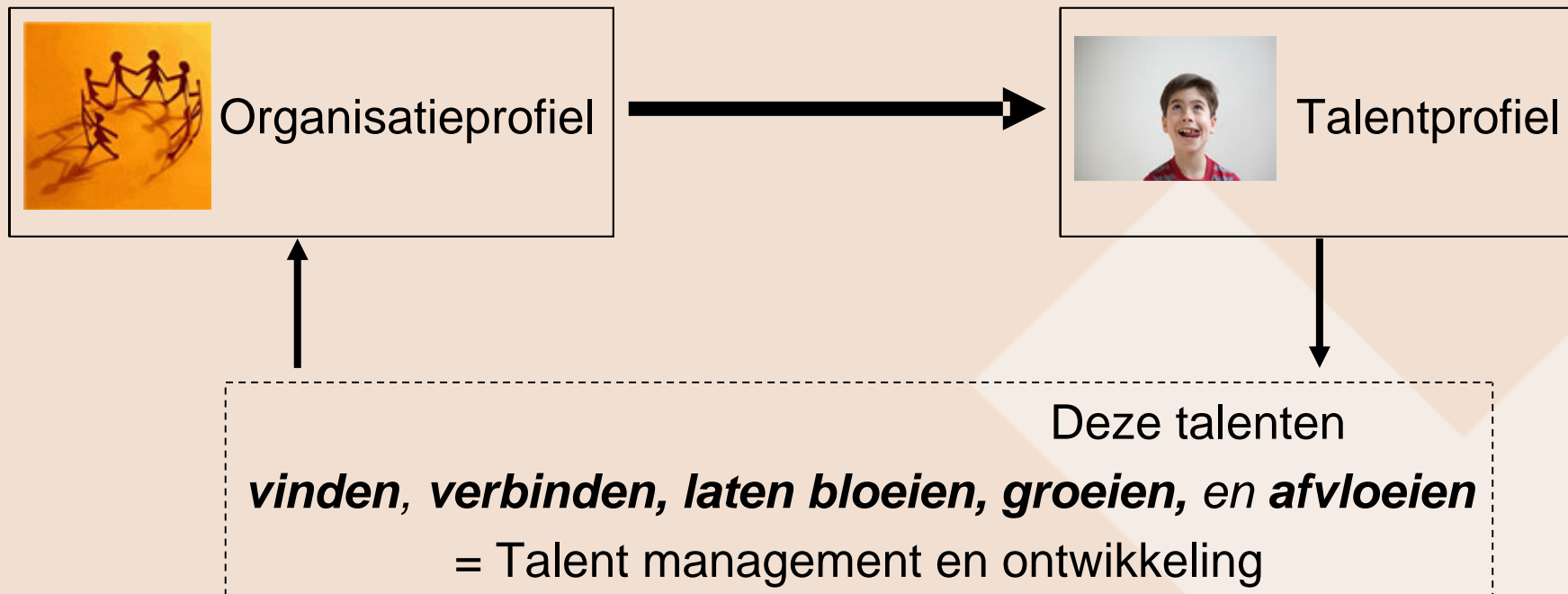
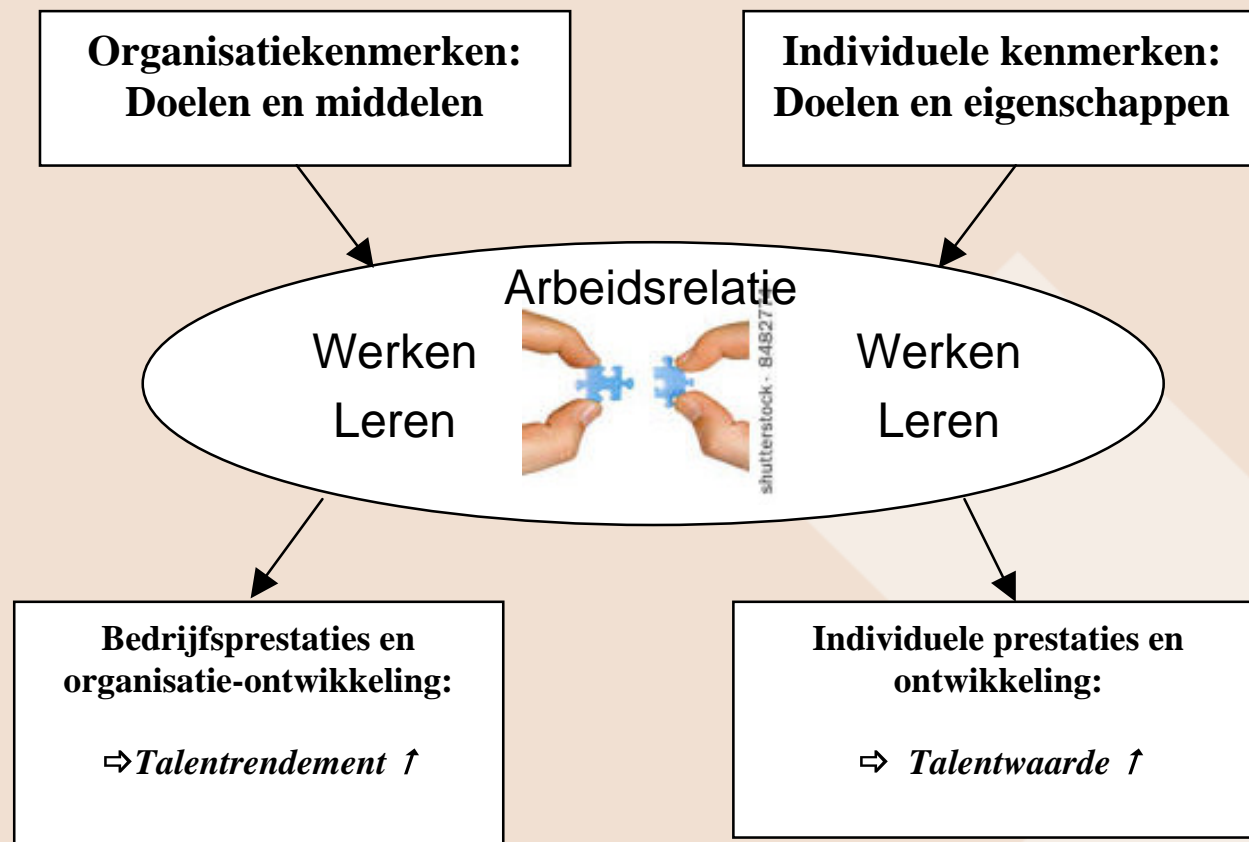


# Strategisch Talentmanagement



# Duurzame arbeidsrelaties



# Profiel van Toptalent

## *Dominante kenmerken*



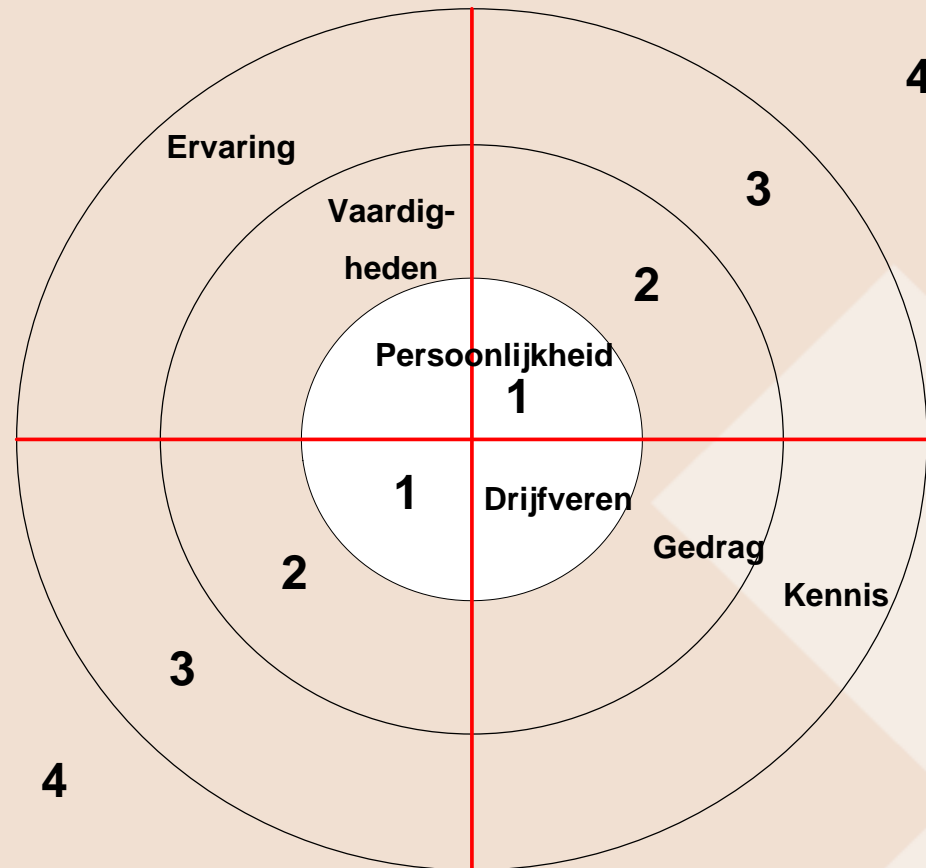
# Drijfveren op de arbeidsmarkt: Loopbaanankers

*Gebaseerd op Edgar Schein (1978, 1980):*

- **Omhoog, macht en status**
- **Veiligheid en zekerheid**
- **Vrijheid en autonomie**
- **Balans en evenwicht**
- **Uitdaging en ontwikkeling**

# Talentprofiel

## → 4 K-model



3 = Kennis  
2 = Kunde  
1 = Karakter

4 = Klimaat

# Vraag

***Wat zijn de 3-K kenmerken van uw talent?***

**Maak een talentprofiel van uzelf**

# Driehoek voor duurzame arbeidsrelaties

Engagement & Commitment

*Emotie (affiliation)*



Life style

*Hart*

*(Passie /Power)*

Beloning & waardering

*Ratio (achievement)*

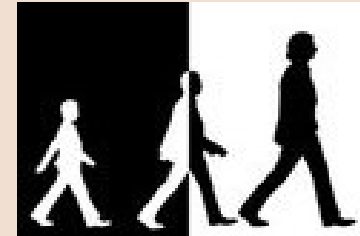
# Duurzaam Talentbeleid

Leervermogen

*Wat kan iemand leren?*

*Leervermogen*

*Leermogelijkheden*



Talentontwikkeling

*Wat wil iemand leren?*

*Leerwens*

*Leerklimaat*

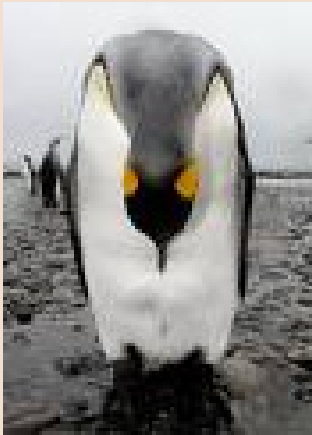
Leerbehoefte

# Tegelwijsheden over Talent op de arbeidsmarkt

Soort zoekt soort;  
**Talent zoekt talent**

Je krijgt het **talent**  
dat je *verdient*

# Afsluiting



**Dank voor uw aandacht**

*Lidewey van der Sluis*

[Http://talentmanagement.nyenrode.nl](http://talentmanagement.nyenrode.nl)

Kleding



Sponsors

